



**План повышения качества образования
МБДОУ «ЦПР – д/с № 54 «Малыш»
на 2025 – 26 год**

			сроки
1	Образовательная программа, нормативные документы	<ul style="list-style-type: none"> - анализ и разработка программы развития на 2025 – 28 год; - разработка проекта по внедрению Программы просвещения родителей и внесение его в программу развития; - разработка проекта по развитию РППС и внесение его в программу развития; - разработка Положения о документации педагогов согласно Приказу № 779 от 06.11.2024 г. 	сентябрь – октябрь 2025 г.
2	Квалификация педагогов	<p>Прохождение курсов повышения квалификации педагогами, вебинары:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курсы по интересам педагогов (с учетом индивидуального маршрута педагога); - курсы, направленные на знакомство с новыми педагогическими технологиями (искусственный интеллект); <p>Повышение квалификации педагогических работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аттестация на первую квалификационную категорию (Гварждец М.Ю., декабрь, Миронова Ю.В., февраль 2026 г.); - аттестация на высшую квалификационную категорию (июнь 2026 г., Черкашина Е.А.); - создание педагогами своего сайта (с первой и высшей категорией в обязательном порядке, педагоги с соответствием занимаемой должности – по желанию); <p>Обмен опытом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - выступление на городских методических объединениях, представление опыта, показ открытых занятий; - участие педагогов в конкурсах педагогического 	<p>По графику</p> <p>По графику</p> <p>По плану ДОУ и города</p>

		мастерства «Радуга талантов», «Педагог года» и других.	
3	Содержание образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение в образовательных процесс новых педагогических технологий (СОРСИ, Сторисек, стоун-педагогика и другие) - разработка педагогических проектов по экологическому воспитанию (участие в проекте «Агрогруппы», Абрамова Н.В., Благодарева В.В.); - разработка педагогических проектов с учетом индивидуального педагогического маршрута; - работа по гибкому планированию. 	В течение года
4	Образовательные условия	<p>Расширение взаимодействия с социальными партнерами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - расширение взаимодействия с бассейном «Приморец»; - взаимодействие с ДЮСШ на постоянной основе (старшие и подготовительные группы); - взаимодействие с детско – юношеской библиотекой; - взаимодействие с Ассоциацией ветеранов боевых действий Приморского края. <p>Платные образовательные услуги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - кружок по ознакомлению с грамотой «Абвгдейка»; - кружок художественно – эстетической направленности «Семицветик»; - кружок по развитию вокальных данных «Звонкая капель»; 	В течение года
5	Взаимодействие с родителями	<p>Привлечение родительского сообщества к организации и реализации образовательного процесса в ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с родительским сообществом, привлечение их в качестве партнеров к образовательной деятельности взять как одну из годовых задач; - участие в обсуждении педагогических проектах, детских проектах, тематических неделях; - участие в реализации педагогических проектах, детских проектах, тематических неделях; - привлечение родителей в мастер – классах, спектаклях, праздниках; <p>Привлечение родительского сообщества к воспитательной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение родителей к экскурсиям; - участие в социальных акциях; 	В течение года

		- проведение мониторинга родительской удовлетворенности;	
6	Безопасность и охрана здоровья	<p>Безопасность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация плана по развитию РППС на территории ДОУ и в холлах; - проект по ремонту группы № 6; - проведение инструктажей с сотрудниками ДОУ; - организация деятельности с воспитанниками по соблюдению правил безопасности (ППС, видеофильмы, проекты, темы недели). <p>Здоровье:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий по снижению уровня заболеваемости воспитанников (помимо традиционных мероприятий посещение бассейна); - прогулки с реализацией двигательной активности; - разработка программы здоровья? 	В течение года
7	Управление и развитие организацией	<ul style="list-style-type: none"> - разработка программы развития; - участие в семинарах по гибкому управлению; - проведение мероприятий снижающих тревожность и эмоционально выгорание среди педагогов; - организация педагогических советов, семинаров и т. п с использованием нетрадиционных техник: «Ярмарка идей», «Игра головой», «Мировое кафе», «Мозговой штурм»; - разработка приказов о назначении руководителей методическим объединением ДОУ; комиссии об аттестации педагогических работников; творческой группы ДОУ; - привлечение педагогов к обсуждению деятельности ДОУ составлению планов, разработке мероприятий, проектов и т.п. 	В течение года